

DDG rep. n.

Prot. n.

UOR: Ufficio Selezione e carriera PTA/Ufficio Relazioni Sindacali

RPA: Dott.ssa Olga Perrotta

Oggetto: Liquidazione Indennità di Risultato anno 2025- Personale dell'Area delle Elevate Professionalità

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto il D. Lgs. 03.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 16.10.2008 e in particolare gli artt. 75 e 76 che disciplinano il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP e la connessa retribuzione di posizione e di risultato;
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 recante norme di "Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- Vista la Legge 30.12.2010 n. 240 relativa a "*Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema universitario*" e s.m.i.;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio normativo 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024, in particolare l'art. 88 "Incarichi al personale dell'Area delle Elevate Professionalità" e l'art. 122 "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: utilizzo" c. 1 lett. a);
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03.06.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024 ed entrato in vigore dal 12.07.2024;
- Richiamata l'Ordinanza repertorio n. 838/2023 prot. 36049 del 30.11.2023 con la quale sono stati attribuiti dal 01.01.2023 al 31.12.2023 al personale di categoria EP gli incarichi di cui alla precedente ordinanza repertorio n. 662/2022 prot. n. 31949 del 09.11.2022 e con la quale è stata stabilita, una tantum per l'anno 2023, la pesatura degli incarichi nelle seguenti fasce:

Fascia II	€ 14.000,00
Fascia I	€ 8.752,50
Fascia Base	€ 3.099,00

- Richiamata altresì l'Ordinanza repertorio n. 47/2024 prot. n. 1511 del 15.01.2024 con la quale:
 - sono stati prorogati dal 01.01.2024 fino a nuovo provvedimento e salvo successivi conguagli al personale di categoria EP, gli incarichi conferiti con Ordinanza repertorio n. 838/2023 prot. 36049 del 30.11.2023
 - è stata attribuita al personale di categoria EP, (ritenuto opportuno, al fine di non recare pregiudizio economico e assicurare la continuità dell'erogazione della retribuzione di posizione al personale di categoria EP) nelle more della sottoscrizione definitiva del

- C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, e comunque fino a nuovo provvedimento, la fascia I di retribuzione, così come determinata dall'Ordinanza n. 838 del 30.11.2023, nella misura di € 7.500,00;
- Richiamata inoltre l'Ordinanza repertorio n. 62/2025, prot. n. 1924 del 17.01.2025, di proroga dal 01.01.2025 fino a nuovo provvedimento e salvo successivi congruagli al personale di categoria EP, degli incarichi conferiti con Ordinanza repertorio n. 838/2023 prot. 36049 del 30.11.2023;
 - Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 maggio 2025 (prot. 19846 del 30/05/2025) con il quale viene stabilito l'ammontare provvisorio dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2025;
 - Richiamati i seguenti atti relativi ad assunzioni e variazioni organizzative, che hanno modificato la consistenza del personale di categoria EP nell'anno 2025:
 - Decreto Rettorale n. 810/2024 (prot. n. 42063 dell'11.12.2024) con cui viene assunto a tempo indeterminato il dott. Mauro Pellizzi e inquadrato nell'Area delle Elevate Professionalità, a far data dal 01.01.2025;
 - Decreto Rettorale n. 849/2024, prot. n. 43447 del 23.12.2024, con cui viene conferito l'incarico di dirigente a contratto a tempo determinato per la durata di un anno al dott. Maurizio Ferretta, per la Responsabilità delle strutture: Area del Personale, Area Risorse Finanziarie e Area Programmazione e Reclutamento, e in cui lo stesso viene posto in aspettativa senza assegni dalla qualifica di provenienza;
 - il Decreto Rettorale n. 855/2024, prot. n. 43615 del 24.12.2024, con cui il dott. Maurizio Ferretta è collocato in aspettativa senza retribuzione dal suo status di Elevata Professionalità a far data dal 01.01.2025;
 - lettera del rettore, prot. n. 25064 del 15 luglio 2025, con la quale sono state accettate le dimissioni con decorrenza 1° settembre 2025, presentate dal dott. Maurizio Ferretta con nota acquisita agli atti con prot. n. 25062 del 15 luglio 2025;
 - Ordinanza repertorio n. 780/2025 prot. n. 30015 del 27.08.2025 nella quale, a partire dal 01.09.2025 sono disposti:
 - il trasferimento del dott. Maurizio Ferretta dall'Area Risorse Finanziarie, Area Programmazione e Reclutamento, Area del Personale e Supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS all'Area della Biblioteca. Dalla stessa data cessa la Responsabilità ad interim dell'Area della Biblioteca da parte della Direttrice generale. La responsabilità dell'Area della Biblioteca è affidata al dott. Maurizio Ferretta che manterrà l'incarico e la retribuzione di posizione relativo all'Area della Biblioteca, fino a nuovo provvedimento.
 - l'affidamento alla dott.ssa Olga Perrotta della responsabilità dell'Area Programmazione e Reclutamento. Dalla medesima data è altresì affidata ad interim alla dott.ssa Olga Perrotta la Responsabilità dell'Area Risorse Finanziarie e dell'Area del Personale, con il supporto della dott.ssa Luisa Salvati;
 - l'affidamento ad interim alla dott.ssa Luisa Salvati della responsabilità del Supporto Amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS;
 - Considerato che, nel caso di attribuzione di incarichi ad interim, il sopra citato art. 88 comma 10 C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 prevede che la retribuzione di risultato debba essere aumentata in misura del 20% della retribuzione di posizione delle strutture assegnate ad interim;
 - Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2025, e successivamente integrato con Decreto Rettorale n. 271/2026, prot. n. 15429 del 05.05.2026, ratificato da parte degli Organi Accademici nelle sedute del 27 maggio 2026;
 - Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2025 è stato trasmesso alle OO.SS e RSU in data

15.01.2025;

- Considerato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 prevede che la quota di retribuzione di risultato sia attribuita secondo il grado di performance complessivamente raggiunto, come indicato nella tabella che segue:

Grado di Performance complessivamente raggiunto	Quota % corrispondente della retribuzione di risultato
Da 90,01% a 100%	100%
Da 50,01% a 90%	Risultato finale % *100
Fino a 50%	0

- Richiamata l'Ordinanza repertorio n. 225/2026 prot. 8646 del 09.03.2026 con la quale è stata confermata per l'anno 2025 la pesatura degli incarichi del personale dell'Area EP come segue:

Fascia III	€ 18.000,00
Fascia II	€ 14.000,00
Fascia I	€ 10.000,00

- Preso atto delle risultanze complessive del processo di valutazione individuale, che considerano:
 - le Relazioni dei Responsabili di Area/Struttura relative alle attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2025 e acquisite al protocollo dell'Ateneo;
 - le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi consegnate al personale dell'Area delle Elevate Professionalità e le schede di valutazione degli obiettivi di struttura riferiti all'anno 2025, trasmesse dalla Direttrice Generale dott.ssa Silvia Tonveronachi, *brevi manu*, in data 01.04.2026;
 - la performance organizzativa di Ateneo che per l'anno 2025 corrisponde alla performance della Direttrice Generale dott.ssa Silvia Tonveronachi, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.05.2026, pari a 98,80%;
- Accertato che il Collegio dei Revisori dei Conti:
 - nella seduta del 22 maggio 2025 (verbale n. 37, prot. n. 18766 del 22/05/2025) ha certificato positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità;
 - nella seduta del 28 gennaio 2026 (verbale n. 44 prot. n. 3553 del 30.01.2026) ha certificato positivamente la costituzione definitiva e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale inquadrato nell'Area delle Elevate Professionalità;
- Preso atto che dall'applicazione del sopra citato art. 88 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 deriva che:
 - in base alle previsioni del comma 9 l'importo corrispondente alla percentuale del 30% della retribuzione di risultato ammonta a € 41.109,91;
 - in base alle previsioni del comma 10, l'importo relativo alla maggiorazione delle retribuzioni di risultato per gli incarichi ad interim è pari a € 3.333,33=;
- Vista la Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.05.2026, e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 08.06.2026;

- Verificato da parte della Responsabile del Settore Risorse Finanziarie la disponibilità dei fondi pari a € **44.443,24** sulla voce di debito CG 02.22.08.03 “Fondo trattamento accessorio EP – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo” budget 2025;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l’anno 2025 al personale inquadrato nell’Area delle Elevate Professionalità;

DECRETA

Art. 1

Di liquidare la retribuzione di risultato del personale dell’Area delle Elevate Professionalità sulla base delle valutazioni finali conseguite per l’anno 2025, come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	INCARICO¹	Valutazione finale	Retribuzione di posizione annua erogata²	Retribuzione di risultato annuo al 30%²	Retribuzione di risultato annuo al 20% per le strutture assegnate in interim	TOTALE
Bandini Anna	Responsabile della Sezione “Valutazione e validazione delle prove CILS” Centro CILS	100,00	10.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
Bruni Susanna	Responsabile Coordinamento Comunicazione e Relazioni Esterne	97,90	10.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
Ciacci Gianpiero	Direttore Centro Servizi Informatici	97,90	10.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
Ferretta Maurizio	Responsabile Area della Biblioteca (dal 01.09.2025)	100,00	6.000,00	1.800,00	0,00	1.800,00
Madioni Simone	Direttore Centro Servizi Audiovisivi e Multimediali	100,00	10.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
Mousavi Hamid Reza	Responsabile della Sezione “DITALS Competenze Digitali”, Centro di Ricerca e Servizio per la Certificazione di Competenza in Didattica dell’Italiano a Stranieri DITALS	98,20	10.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
Mauro Pellizzi	Responsabile dell’Area Management Didattico e URP	100,00	14.274,75	4.282,43	0,00	4.282,43
Perrotta Olga	- Struttura di Ricerca - Responsabile dell’Area Programmazione e Reclutamento - Responsabile ad interim dell’Area Risorse Finanziarie - Responsabile ad interim dell’Area del	99,85	16.758,25	5.027,48	*2.400,00	7.427,48

COGNOME E NOME	INCARICO ¹	Valutazione finale	Retribuzione di posizione annua erogata ²	Retribuzione di risultato annuo al 30% ²	Retribuzione di risultato annuo al 20% per le strutture assegnate in interim	TOTALE
	Personale					
Piacentino Brigida	Ufficio Legale	100,00	18.000,00	5.400,00	0,00	5.400,00
Salvati Luisa	- Responsabile Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici - Responsabile ad interim del Supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS	98,80	18.000,00	5.400,00	**933,33	6.333,33
Serchi Raffaella	Responsabile del Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizi CLASS e CLUSS	99,40	14.000,00	4.200,00	0,00	4.200,00
TOTALE				137.033,00	41.109,91	3.333,33
						44.443,24

¹ riferimento ordinanza Direttrice Generale repertorio n. 225/2026 prot. 8646 del 09.03.2026

² importo lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali

* l'importo, determinato in misura del 20% della retribuzione di posizione delle strutture assegnate ad interim, risulta così composto in dettaglio: € 1.200,00 (20% € 18.000,00) interim Area Risorse finanziarie dal 01.09.2025 + € 1.200,00 (20% € 18.000,00) interim Area del Personale dal 1.09.2025.

** l'importo, determinato in misura del 20% della retribuzione di posizione delle strutture assegnate ad interim, risulta così composto in dettaglio: € 933,33 (20% € 14.000,00) interim Supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS dal 01.09.2025.

Art. 2

Di imputare l'importo lordo beneficiario di € **44.443,24=** sulla voce di debito CG 02.22.08.03 "Fondo trattamento accessorio EP – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" budget 2025.

LA DIRETTRICE GENERALE

Dott.ssa Luisa Salvati*

Luisa Salvati

03/09/2026 16:10:01 UTC+0200

La compilatrice: dott.ssa Angela Salvini

Responsabile del procedimento: dott.ssa Olga Perrotta*

Firmato digitalmente da: Olga Perrotta
Organizzazione: UNIVERSITÀ PER STRANIERI DI SIENA/80007610522
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 03/09/2026 15:27:43

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse